

ФНС России по Дзержинскому району Волгограда  
наименование регистрирующего органа  
в единый государственный реестр  
организаций, дата вступления в силу  
24 сентября 19 года  
ОГРН 1023405405240  
ГРН 219349349600  
Экземпляр документа хранится в регистрирующем органе  
Ивановича И.И.  
Должность: заместитель  
С.В. Терешин  
М.П. Подпись

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
городского округа город Урюпинск  
Волгоградской области

от 09 сентября 2019 г. № 760-п

## УСТАВ

муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Берёзка»  
городского округа г. Урюпинск

Городской округ г. Урюпинск  
2019 г.

## 7.10. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

7.10.1. Общее руководство Учреждением осуществляет общее собрание трудового коллектива, в ведении которого находятся:

- заключение коллективного договора с администрацией Учреждения, утверждение его проекта;
- рассмотрение и решение вопросов самоуправления в соответствии с Уставом;
- рассмотрение и утверждение изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка, положений, регламентирующих внутреннюю деятельность Учреждения.

7.10.2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов;
- представление работников к награждению отраслевыми и другими видами наград.

7.10.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:

- вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения;
- утверждает локальные акты Учреждения в пределах установленной компетенции;
- обсуждает и утверждает коллективный трудовой договор администрации и работников Учреждения;
- организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по охране труда и соблюдению техники безопасности; разрешению вопросов социальной защиты; контролю исполнения трудовых договоров с работниками Учреждения, разрешению трудовых споров;
- подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты улучшения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- рассматривает перспективные планы развития Учреждения;

заслушивает отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию по выполнению мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского собрания учреждения;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости, выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;

- взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;

- обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения».

7.10.4. Собрание трудового коллектива Учреждения собирается не реже 2-х раз в год.

Собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих и является обязательным.

В состав общего собрания трудового коллектива могут входить с правом решающего голоса все сотрудники трудового коллектива.

Для ведения общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель и секретарь.

7.10.5. Решения собраний трудового коллектива оформляется протоколом.

Прошу и скрепить печатью  
на *ЗВ*  
Начальник (заместитель начальника)  
ИФНС России по Дзержинскому  
району г. Волгограда

*И.В. Туркина*  
Инициалы, Ф.И.О.  
Подпись



В документе пронумеровано и  
прошнуровано 36 (тридцать шесть)  
листов  
Глава администрации городского  
округа Дзержинск  
*Ю.Н. Хорошеньков*

